

POLITIKA SPOLEČNOSTI

EUROVIA Kamenolomy, a.s.

Vedení společnosti EUROVIA Kamenolomy, a.s., vědomo si své vůdčí role v řízení integrovaného systému managementu, přijalo závaznou politiku společnosti obsahující závazky společnosti ke zlepšování kvality produktů a služeb a k aktivnímu přístupu k ochraně zdraví a životního prostředí založeného na prevenci.

Politika společnosti navazuje na Politiku společnosti EUROVIA CS a další dokumenty mezinárodní skupiny EUROVIA zaměřené na strategické směry rozvoje skupiny. Společnost má zaveden integrovaný systém managementu umožňující realizovat strategické záměry prostřednictvím stanovených cílů.

Politika společnosti vychází ze stanoveného rozsahu IMS a je v souladu se strategickým zaměřením společnosti, s kontextem podnikatelské činnosti, s etickými zásadami a se zavedeným Compliance systémem.

Vedení společnosti i je vědomo klíčového významu výkonnosti zavedených procesů pro efektivnost IMS a pro dosahování plánovaných výsledků, zejména pro plnění požadavků zainteresovaných stran a požadavků právních předpisů. Vedení společnosti se zavazuje monitorovat výkonnost procesů, přijímat potřebná opatření, vyhodnocovat a řešit rizika a příležitosti vztahující se k interním a externím faktorům a k požadavkům zainteresovaných stran. Vedení se zavazuje ke zvyšování výkonnosti IMS, k prosazování této politiky a ke stanovování cílů v rámci IMS.

Politika společnosti v oblasti kvality

Politika kvality vyjadřuje závazek vedení společnosti plnit stanovené požadavky, uplatňovat systém managementu kvality a trvale zvyšovat jeho efektivnost. K prioritám politiky kvality patří následující oblasti klíčové pro ekonomickou prosperitu a celkový rozvoj společnosti.

- **Zaměření na zákazníka**

Společnost buduje svoji dlouhodobou perspektivu úspěšnosti na trhu stavebních výrobků prostřednictvím trvalé spokojenosti zákazníků. Společnost bude nadále zaměřovat svoji pozornost na směry vývoje v dopravním stavitelství i v dalších stavebních oborech a vyhodnocovat dosahovanou úroveň spokojenosti zákazníků s realizovanými zakázkami. Snahou vedení společnosti je především uspokojovat požadavky a nová očekávání zákazníků i ostatních zainteresovaných subjektů a získané zkušenosti využívat pro předvídaní změn a jejich uplatňování. Naším cílem je další posilování pozice společnosti zejména na tuzemském trhu tak, aby společnost byla pro zákazníky vždy stabilním, důvěryhodným a uznávaným obchodním partnerem.

- **Kvalita produkce**

Kvalita vyráběných výrobků je zajišťována soustavným zvyšováním odborné úrovně zaměstnanců, důsledným dodržováním technologické a pracovní kázně, používáním moderních strojů a zařízení, zaváděním progresivních technologií a prohlubováním spolupráce s osvědčenými dodavateli.

- **Účast zaměstnanců**

Neustálým zlepšováním pracovního prostředí a sociálních podmínek zaměstnanců, uplatňováním zásad týmové práce, řešením připomínek a návrhů zaměstnanců jsou vytvářeny podmínky pro loajalitu, motivaci a odpovědný přístup zaměstnanců ke kvalitě vykonávaných činností. Tento odpovědný přístup zaměstnanců podporuje vedení společnosti rovněž vzděláváním a komunikací se zaměstnanci.

Politika společnosti v oblasti ochrany životního prostředí

Vedení společnosti přijalo závazek směřující k minimalizaci negativních dopadů výrobních činností do jednotlivých složek životního prostředí. Tento závazek definuje v následujících zásadách.

- **Zlepšování kvality životního prostředí, vzdělávání a odpovědnost**

Stálé zlepšování kvality životního prostředí a trvale udržitelný rozvoj jsou nedílnou součástí řízení na všech

organizačních úrovních společnosti. Veškeré činnosti společnosti jsou řízeny s cílem co nejúčinněji omezovat negativní dopady na životní prostředí. Systematickým vzděláváním zaměstnanců, zaměřeným na životní prostředí a na rizika jeho ohrožení, je posilováno vědomí a odpovědnost každého jednotlivce.

- **Soulad s předpisy na ochranu životního prostředí**

Společnost bude nadále zdokonalovat své pracovní postupy a metody tak, aby vykonávané činnosti byly neustále v souladu s právními předpisy a jinými požadavky. Snahou společnosti je dosahovat příznivějších hodnot stanovených ukazatelů vůči předpisovým požadavkům v míře dané technickými a ekonomickými možnostmi společnosti.

- **Ochrana přírodních zdrojů – využití nových technologií**

Záměry v oblasti ochrany přírodních zdrojů a omezení jejich čerpání realizuje společnost vývojem a využíváním technologií zaměřených na recyklaci materiálů, zhodnocením odpadů vznikajících při stavební činnosti a rovněž snížením spotřeby energie a omezením emisí se skleníkovým efektem.

- **Komunikace se zainteresovanými stranami**

Společnost posiluje otevřený přístup a dialog s veřejností, zákazníky i dodavateli, přijímá podněty a oprávněné připomínky, informuje o opatřeních. V rámci vnitřní komunikace společnosti je uplatňována zásada otevřeného dialogu zaměstnanců a vedení společnosti.

Politika společnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

V souladu s cílem stanoveným ve skupině VINCI dosáhnout nulové hodnoty pracovních úrazů přijalo vedení společnosti k zajištění bezpečného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí na všech pracovištích komplexní systém zásad a pravidel fungujících jako nástroje neustálého zlepšování řízení a zvyšování celkové výkonnosti v BOZP.

Zvláštní pozornost je zaměřena na každodenní zlepšování bezpečnosti a pracovních podmínek zaměstnanců a partnerů opírající se o následující pravidla:

- vedení příkladem a soustavné metodické působení na vědomí odpovědnosti za bezpečnou práci všech zaměstnanců;
- dokonalá znalost rizik na každém pracovišti a při všech činnostech;
- odpovědný přístup každého zaměstnance k řádnému plnění pracovních povinností;
- důsledné dodržování postupů bezpečné práce za všech okolností;
- nezvyšování rizika ohrožení života a zdraví svého, ostatních zaměstnanců a partnerů při pracovní činnosti;
- pravidelné kontroly a hodnocení stavu bezpečnosti práce, skoronehod, výsledků kontrolní činnosti a účinnosti preventivních opatření;
- vyžadování odpovědného přístupu k bezpečnosti práce u obchodních partnerů působících na pracovištích společnosti.

Vedení společnosti prohlašuje, že tuto politiku plně podporuje a pro její realizaci poskytuje potřebné zdroje. Odpovídá za seznámení s politikou, za její pochopení, přijetí a uplatňování všemi zaměstnanci.

V Praze dne 2. 1. 2018



Michael Junge
Předseda představenstva společnosti